**«Мотиваторы» наставников**

**Варианты материальной мотивации наставников**

* Критерии стимулирования профессиональной деятельности;
* Предоставление дополнительных дней к отпуску.

**Варианты нематериальной мотивации наставников**

* Аттестация;
* Публичное признание значимости работы наставников для организации, повышение их авторитета в коллективе;
* Использование разнообразных корпоративных знаков отличия, придающих наставникам особый статус в организации (благодарственные письма, грамоты и т.п.);
* Проведение конкурса на определение лучшего наставника;
* Вручение специальных памятных подарков на корпоративных мероприятиях;
* Размещение информации о наставниках и достижениях их подопечных на сайте и в сообществах организации в социальных сетях;
* Делегирование сотрудников на обучение, выставки, конференции и т.д. за успешную работу;
* Организация сообществ для наставников с возможностью быстрого оповещения о новых интересных проектах, мероприятиях, разработках и т.д.;
* Предоставление наставникам возможности принимать участие в разработке решений, касающихся развития организации;
* Проведение фотосессий с выпуском открыток, плакатов, календарей, постеров «Наши наставники», которые распространяются среди образовательных организаций, компаний, учреждений социальной сферы и т.д.